

LagunArok bere etorkizuna argitu du

Kongresuak baliozkotu egin du LagunAroren berezitasuna aitortzen duen Errege Lege Dekretua, eta salbuetsi egin du 2023tik indarrean dagoen autonomoen kotizazio-sistema aplikatzetik.



LagunAro ereduaren berezitasuna berresten duen 1/2025 LEDa baliozkotzeko bozketaren emaitza.



ngurune kooperatiboan poztasun handia sortarazi du Esperientziaren oinarritzko erakundea dena babestu eta bere eredu sendotzen duen akordioak.

Izan ere, azkenean, Diputatuen Kongresuak otsailaren 12an baliozkotu zuen Ministroen Kontseiluak iragan urtean, 2025eko urtarrilaren 28an, onartutako Errege Lege Dekretua, zeinek LagunAro, EPSVk 2023an indarrean sartu zen autonomoen kotizazio eredu berriari txertatzeari dagokionez planteatutako eskariak jasotzen dituen.

Errege Lege Dekretu horren ondorioz, 2025eko urtarrilaren 1etik aurrera, Gizarte Segurantzako Norberaren Konturako Langileen edo Langile Autonomoen Araubide Berezian (LAAB) sartutako kooperatibetako bazkideek “sistema publikoaren osagarria den gizarte prestazioen kooperatiba arteko sistema bat badute”, LagunAro EPSVko mutualisten kasuan bezala, “2023an indarrean sartu zen kotizazio eredu horretatik salbuetsita geratzen dira”.

Ezartzen duen baldintza bakarra da kolektibo horrek une oro kotizatu beharra taula orokorreko 1. tartearen gutxieneko oinarriaren berdina edo handiagoa den hileko oinarriaren arabera. Oinarri hori 2025erako 947,71 eurokoa izango da. Gainera, egungo autonomoen kotizazio sisteman aurreikusitako erregularizazio prozesutik salbuetsita egongo da.

LagunAro EPSVk “oso balorazio positiboa” egin du onartutako testuari buruz; “izan ere, aurreikuspen erakunde honek Gizarte Segurantzaren lege antolamenduan duen berezitasuna jasotzen du; eta, aldi berean, argitzen du kapital higigarriaren errendimenduak ez direla kontuan hartu behar kotizazio oinarria zehazterakoan”. —

Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad.



LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

Jefatura del Estado
«BOE» núm. 25, de 29 de enero de 2025
Referencia: BOE-A-2025-1560

Artículo 70. *Modificación del Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos.*

Se incorpora una nueva disposición adicional cuarta al Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos, con la siguiente redacción:

«Disposición adicional cuarta. *Cotización de los Socios de cooperativas incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos que dispongan de un sistema intercooperativo de prestaciones sociales, complementario al sistema público.*

Con efectos de 1 de enero de 2025, la cotización en función de los rendimientos de la actividad económica, empresarial o profesional establecida en el artículo 308 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no se aplicará a los Socios de cooperativas incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos que dispongan de un sistema intercooperativo de prestaciones sociales, complementario al sistema público.

En cualquier caso, los socios referidos en el párrafo anterior elegirán su base de cotización mensual en un importe igual o superior a la base mínima del tramo 1 de la tabla general a que se refiere la regla 2.ª del artículo 308.1.a) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, siéndoles de aplicación, asimismo, lo previsto en su artículo 308.1.b).

Las bases de cotización mensuales elegidas por ellos no serán objeto de la regularización prevista en su artículo 308.1.c), al no cotizar en función de rendimientos.»



Bide orria 2028rako

Hausnarketa estrategikoa egin du LagunArok eta dagoeneko abian da bere ibilbidea 2028rako. Pentsio eredua eta banaketako prestazioen inguruan finkatu dira hainbat erronka.

Pentsio eredua

Egindako sakoneko analisiaren arabera, garbi ikusten da pentsio-sistemak oso desberdinak direla herrialdeen artean. Baina denek dauzkate amonkomunean hiru faktore: atzerapen orokor bat erretiro adinean, zutabeko pentsioak aldagai makroekonomikoetara indexatzea eta ekarpen definituko pentsio planetarako joera. Hori horrela, hauek LagunArok aurreikusten dituen agertokiak.

Eredu mistoko alternatibak aztertzea, lanaren errenta gehigarriak kotizazio-zirkuituan sartze-ko aukera (ordainsari aldakorrak, errelebo plusak, gaueko plusak...). Mahai gainean jarriko diren beste neurri batzuk, aztertzeko, *60/40 eredua* mantentzea edo beste batera pasatu, LagunAroren pisua gutxituz, hau da 70/30.

Eredu eboluzionatua. Kontuan hartuta bizi itxaropenaren hazkundea, kotizazio oinarri altuagoak eta finantza merkatuen hegakortasuna geroz eta handiagoa, beste kapitaliazio sistema batzuk (ekarpen definitua) aztertzeko aukera balioetsi da, beti ere ereduaren iraunkortasuna babesteko asmoarekin.

Garbi ikusten da pentsio-sistemak oso desberdinak direla herrialdeen artean. Baina denek dauzkate amankomunean hiru faktore: atzerapen orokor bat erretiro adinean, zutabeko pentsioak aldagai makroekonomikoetara indexatzea eta ekarpen definituko pentsio planetarako joera

Banaketa prestazioak

Osasun Laguntza

Batez ere hiru aspektutan jarri da fokoa: kolektiboa sentsibilizatu prestazioaren izateko arrazoari buruz, kudeaketa eredia indartzea eta finantzaketa eredia berrikustea, prestazioa bideragarri eta iraunkorra izan dadin.

Aldi baterako ezintasuna

Prestazio honetan lau lan ildo nagusi aurreikusten dira: kudeaketa aktiboa, fase goiztiarretatik; kooperatibekin lan egin, koordinazioa eta konpromisoa areagotzeko; pertsona absentistekin neurri ekonomikoen aukera aztertzea; eta kontingentzia profesionaletan, kanpoko eragileekin lankidetzatza sustatzea.

Enplegu Laguntza

Batez ere, bi lan arlo aipatzen dira: birkokapenetan behin betiko konponbideak indartzea eta krisiei aurre egiteko bitartekoak indartzea. Kooperatibekin batera hausnarketa egingo da prestazio honen harira. —

INDARTU BEHARREKO BESTE ARLO BATZUK

- **Kooperatibekin eta bazkideekin harremana.**
- **Harreman instituzionalak.**
- **Inbertsioak.**
- **Eraldaketa digitala.**
- **Antolaketa eta pertsonak.**

2025eko BATZAR NAGUSIA

Data 2025eko martxoaren 26an

Ordua 15:30etan lehen deialdia
eta 16:00etan bigarrena

Lekua Kursaal, Donostian

Gai zerrenda:

1. 2024ko martxoaren 21eko Batzar Nagusiko Akta onartzearen berri ematea, eta Batzar honetako Akta onartzeko mutualistak izendatzea.
2. 2024ko ekitaldiko Gestioaren Memoria eta Urteko Kontuak, eta 2025eko Gestio Plana aztertzea eta onartzea, 2025-2028 Plan Estrategikoaren esparruan.
3. 2025-04-01etik 2026-03-31ra aldirako Prestazioak eta Kuotak onartzea.
4. Estatutuak eta erregelamendua aldatzeko proposamenak.
5. Kontseilu Errektorearen jakinarazpenak.
6. Kontseilu Errektoreko eta Zaintza Batzordeko kideak aukeratzea.
7. Galde-eskeak.

Carlos Maza
LAGUNAROKO GERENTE OROKORRA

“Gure ereduak miresmena pizten du sektoreko adituen artean”

Iugarriak izan dira Carlos Mazak erakundearen zuzendaritzan daramatzan 18 hilabeteak. Presaka egindako bidaia izan da, arlo profesionalean emozio kontrajarriz josita egon dena, “antsietate, ziurgabetasun eta atsekabe momentuekin”, baina baita “ilusioz eta baikortasunez” ziprztinduta ere eta, azke-

Erakundeari lotutako gaurkotasuneko gai guztiak errepasatu ditugu, Diputatuen Kongresuak omnibus dekretua baliozkotu ondoren lortutako babesetik, 2024ko itxiera ona eta etorkizun hurbilerako asmoetaraino.

JAVIER MARCOS

naldian, “euforiaz eta poztasun infinituz” beteta. Maila pertsonalean, trago mingotsarekin borrokatu behar izan du, 15 egunetan bi lagun, Kontxi Benitez eta Joseba Granero, galdu baititu, eta miresmenez eta errespetuz gogoratzen ditu.

Gaurkotasun handiko gai bati buruz galdezka hasi dugu elkarrizketa hau: gobernu zentralak onartu berri duen dekretuak LagunAroren berezitasuna aitortzen du, eta sistemaren jasangarritasuna bermatu.

Zer balorazio egiten duzu gobernuak berezitasuna eta sistemaren iraunkortasuna aitortzeari buruz eman berri duen ebazpenaz?

Uste dut LagunArok luzaroan jaso duen albiste onenatarikoa dela. Au-

tonomoen kotizazio eredu 2023an sartu zen indarrean, eta 2032ra arte pixkanaka aplikatu beharreko egutegia zuen. Eredu horrek zalantzan jartzen zuen LagunAroren existentzia bera, eta, Errege Dekretu Lege honen bidez, gure erakundeari Gizarte Segurantzaren ordenamenduan sartzeko aukera eman zaio.

Bilera asko izan dira, dei asko, kontaktu asko eta hau posible izan zedin buru-belarri lan egin duten pertsona asko. Beraz, gobernu gure errealitatea kontenplatzeko lantzen ari zen tesua ikusi genuen lehen aldia oso energia txute positiboa izan zen.

Nolanahi ere, badakizu onarpen prozesua nahiko genukeena baino gehiago atzeratu dela; izan ere, LagunArori buruzko neurria birritan igaro zen Diputatuen Kongresutik *omnibus dekretuan* sartuta zegoelako, otsailaren erdialdean behin betiko baliozkotu zuten arte.

Lasaitu ederra hartuko zenuen. Zenbateraino zen garrantzitsua gobernuaren erabaki hori?

Oso garrantzitsua benetan. Autonomoen kotizazio eredu berria, gure ustez, ez zen bidezkoa kooperatibismoarekin, lan etekinengatik kotizatzeaz gain, kooperatiban kapital ekarpenetik lortzen diren etekinengatik ere kotizatzea behartzen baitzuen.

Azkenik, onartutako dekretuak arrazoia ematen digu. Gobernuak esan digu autonomoen kotizazio sistema berritik kanpo uzten gaituela eta, gutxienez, taula orokorreko gutxieneko oinarriaren arabera kotizatu behar dugula. Bestela esanda, tratamendu berezia ematen digu, Espainian dauden 3,3 milioi autonomoen aldean desberdina. Hori zoragarria da, LagunAroren aurreikuspen ereduari eusteko aukera ematen digulako, baina ez da oztopo izan behar eredu hori gartzeko eta hobetzeko urratsak ematen jarraitzeko. Izan ere, dagoeneko identifikatu ditugu 2025. urte honetatik aurrera landu nahi ditugun zenbait esparru.

Nola kudeatu da egoera hori azkenean behar bezala konpondu ahal izateko?

Gakoa, nire ustez, pertsona askok hilabetetan zehar landu dugun irmotasun eta jarraitutasunean egon da, eta horri gehituko nioke une ba-

“Inbertsioen kudeaketatik lortutako errentagarritasuna oso positiboa izan zen 2024an, eta urte honen hasiera ere ondo jokatzeko ari da, espero baino hobeto, gainera. Baina, kontuz ibili behar da”

tean edo bestean ministerio, alderdi politiko, elkarte, konfederazio... guztiakin hitz egin dugunean nagusitu den gardentasuna.

Honetan, bizitzan bezala, beti da oso garrantzitsua bidelagun onak izatea eta, baten bat ahaztu ahal izateko arriskuan egonda ere (alde aurretik barkamena eskatzen diot), alde batetik, LagunAroko pertsonak, Luis Mari Ugarterengandik hasita, hura hasi baitzen gai hau kudeatzen, eta, bestetik, MONDRAGONeko pertsonak izan duten funtsezko papera adierazi nahi nuke, Iñigo Ucinere erretiroa hartu arte, Pello Rodriguezek, Leire Mugerzak, Iñigo Albizurik eta Amets Ugaldek paper aktiboa eta oso erabakigarria jokatu baitute dena behar bezala konpontzeko. MONDRAGONen irudi eta lan onak, kooperatibismoaren eredu eta erakusle gisa, berebiziko garrantzia izan dute prozesu honetan guztian, gestio eta elkarrizketa ugari erraztu baitizkigu hainbat eragilerekin, eta, azkenean, erabakigarriak izan dira.

Era berean, ezin dut alde batera utzi Diputatuen Kongresuan ordezkariak izan duten euskal alderdi politikoek egindako lana eskertzeko aukera, une oro gu basteu eta gai hau oso modu aktiboan bultzatu dutelako.

“MONDRAGONen irudi eta lan onak, kooperatibismoaren eredu eta erakusle gisa, berebiziko garrantzia izan dute prozesu honetan guztian, gestio eta elkarrizketa ugari erraztu baitizkigu hainbat eragilerekin, eta, azkenean, erabakigarriak izan dira gatazkaren konponbidean”



Itxiera 2024

Nolakoa izan zen 2024ko ekitaldiaren itxiera? 2025erako aurreikuspenak?

2024. urtea nahiko positiboa izan da LagunArorentzat kudeaketa aldetik. Pentsio sistemari dagokionez, %7,94ko errentagarritasuna lortu da, eta horrek, aurreikusitakoa baino inflazio baxuagoa gehituta, kaudimen marjina berreskuratzea ahalbidetu du. Hala, Kontseilu Errektoreak 2023an aplikatu gabeko pensioen eguneratzea 2022ko KPIaren arabera berreskuratzea proposatuko dio Batzar Nagusiari, adierazle hori %5,7ko mailan amaitu ondoren, %1 aplikatu zelako, kaudimen nahikorik ez izateagatik.

Banaketa prestazioak deritzenei dagokienez, egi-ten dugun irakurketa positiboa da ere, batez ere, daukagun prestazio bereizgarrienari lotutakoa, Enplegurako Laguntza, hain zuzen ere.

“Absentismoa: azken hilabeteetan gero eta gehiagok ikusten dute neurriak hartzeko beharra, hartzen ari den noraeza kontuan hartuta”

2024ra begira, egiturazko langabezia dauden pertsonen behin betiko irtenbideen kopurua handitzea erabaki genuen, eta lortu dugu, eta hori albiste bikaina da, nire ustez. Nolanahi ere, kooperatiben inplikazio maila oso desberdina izan da, eta, beraz, kooperatibekin lanean jarraituko dugu; horiekin guztiekin hausnartzeko asmoa dugu, zer Enplegu Laguntza mota izan nahi dugun jakiteko.

Absentismoa, goranzko ildoan, enpresa eremuko kezketako bat da. LagunAron ere hala al da? Zer neurri proposatzen dira aurre egiteko?

Kooperatibentzat kezka den unetik, kezka bihurtzen da LagunArorentzat. Eta ez guretzat bakarrik. Azken hilabeteetan gero eta gehiagok ikusten dute neurriak hartzeko beharra, hartzen ari den noraeza kontuan hartuta. Bilakaera horretan hainbat faktorek eragiten dute, eta, Euskadiren kasuan, absentismo tasa handiena duen erkidegoa izanik, uste dut lehiakortasunean, herrialdearen irudian... eragiten digula.

Positiboa izateagatik, bi gauza nabarmendu nahi ditut. Batetik, ezartzen ari garen prozesuen hasierako fasetik datorren kudeaketa-eredua, eta, bestetik, absentismo

tasa egonkortu egin dela azken hiru urteetan; izan ere, beste kolektibo batzuetan dagoen maila kontuan hartuta, ez da albiste txarra, nahiz eta murriztea nahiko genukeen.

Nazioarteko gertaera asko ari dira aldatzen munduko geopolitika, eta horrek eragina du finantza merkatuen bilakaeran. Merkatu horietan jarduten du LagunArok bere inbertsioak errentagarri bihurtzeko eta finantza-konpromisoei aurre egin ahal izateko. Nola ari dira eboluzionatzen eta zer aurreikusten egiten duzu 2025 urterako?

LagunArok duen bezain ondare handia duzunean eta aktibo mota desberdinetan inbertituta dagoenean, hainbat eremu geografikotan eta, are gehiago, hainbat monetatan, nazioartean gertatzen denak eragina du finantza merkatuetan, eta, ondorioz, baita gure inbertsio zorroan ere.

Urtearen lehen zati honetan, gainera, geopolitika eta ekonomia, oro har, oso baldintzatuta daude Donald Trump, AEBetako presidentetza hartu zuenetik, hartzen ari den lehen erabakiengatik. Iazko azaroan hauteskundeak irabazi zituenetik, inbertitzaile guztiok jakin nahi izan dugu ea hauteskunde kanpainan esandakoa beteko zuen Donald Trumpekin topo egingo ote genuen ala pragmatikoagoa eta ez hain oldarkorra izango zen bere planteamenduetan.

Ba badirudi aurreikuspenak gainditzen ari dela...

Egia da indar handiz hasi dela kanpora begirako erabakiei dagokienez (immigrazioaren kontrola, muga zergen tarifak, Errusia-Ukraina edo Gaza-Israel gatazkak...), eta, oraingoz, ez da hain aktiboa izan barne kontsumorako neurri nagusietan, hala nola, iragarritako zerga murrizketan.

Europaren kasuan, agerikoa dirudi hazkunde ekonomikoko fase oso desberdinean dagoela Estatu Batuekin alderatuta, eta horri guztiari gehitu behar zaio EBko herrialde nagusietako batzuk barne krisi politiko larriak jasaten ari direla, hala nola, Alemania edo Frantzia.

Nolanahi ere, inbertsioen kudeaketatik lortutako errentagarritasuna oso positiboa izan zen 2024an, eta urte honen hasiera ere ondo jokatzeko ari da, espero baino hobeto, gainera. Hala ere, urtea hasi besterik ez da egin, eta joera hori oso denbora gutxian alda dezaketen hainbat inguruabar daude, azken urteetan ikusi ahal izan dugunez.

Uste dut zuhur jokatzeko dela onena, gertatzen den guztiari adi egotea eta daukagun inbertsionalde bikainean konfiantza izatea.

Plan Estrategikoa: oinarrizko erronkak

Pentsio sistema. Pentsioen sistema publikoaren filosofia nola hobetu edo hari zehaztasun handiagoz nola erantzun hausnartzeko beharra, kotizatu beharreko errentei dagokienez.

Banaketa prestazioak. Mutualismo, elkartasun eta erantzukidetasun printzipioek haien kudeaketa eta funtzionamendua gidatzen jarraitu behar dute, baina egokia dirudi gogoeta egitea zenbait kolektiboren finantzaketa sistemari buruzko neurriak hartzeko: kolektibo batzuen finantzaketa sistema, eskainitako osasun estalduraren irismena, aldi baterako ezintasunaren prestazioa kudeatzeko neurriak, langabezia dagoen kolektiboaren enplegarritasuna, kooperatiben inplikazio maila...

Beste proiektu batzuk. Gure kolektiboari arreta emateko ereduari, eraldaketa digitalean, harreman instituzionalean... sakondu eta hobetu nahi dugu.

Besterik?

Beste bi kontu. Lehenik eta behin, uste dut garrantzitsua dela aipatzea LagunAro oso erakunde berezia dela. Plan Estrategikoa egin ondoren, Europa eta ELGA mailako gizarte aurreikuspeneko sistemetan adituak diren pertsona askorekin hitz egiteko aukera izan dut, eta guztiak adierazi digute beren mihasmen eta zorriona hain sistema luzea, estaldurei dagokienez hain zabala eta kooperatibismoaren balio berezietan oinarritua izateagatik. Batzuetan kanpoko beste pertsona batzuk etorri behar dira garenari balioa emateko. Are, Gizarte Segurantzak berak aitortzen du gure kudeaketa, arau orokorretik kanpo utzi baikaitu gure proiektuarekin aurrera egiten uzteko.

Bigarrenik, LagunAroko pertsona guztiei zorrionak eta eskerrak eman nahi dizkiet egunerokoan egiten duten lanagatik. Lan hori are nabarmenagoa izan zen iaz, bi lagun galduta bizitzea egokitu zitzaigun une delikatuetan. Egoera txarretan pertsonen onena ikusten dela esaten da, eta kasu honetan hala izan dela baieztatzen dezaket. —

Zer egiten du LagunArok? Eta nola egiten du?

Erakundearen zeregina ezagutzeko ondo ulertu beharreko oinarritzko hainbat gai.

TULANKIDE

LagunAro arduratzen da bere mutualisten eta onuradunen kolektiboaren ongizatea zain-tzeaz, babes sozialeko beharrizan egoeretan. Horretarako, prestazio-sorta zabala du, kasu batzuetan sistema publikotik datorren prestazioa osatzen dutenak (erretiroa, familia-prestazioak, osasun-laguntza...) eta beste kasu batzuetan estaldura publikoa ordezkatzen dutenak (aldi baterako ezintasuna edo enplegurako laguntza).

Prestazio horiek bi motatan sailkatzen dira, beren ikuspegiaren eta finantzaketa-sistemaren arabera:

- Banaketa prestazioak.
- Kapitalizazio prestazioak.

Prestazioen dimentsioaren gutxi gorabeherako ideia bat izateko, aipatzekoa da 2024an 96,6 milioi euro bideratu zirela Banaketa prestazioetara, eta 245,4 Kapitalizazio prestazioetara. Hau da, 342,1 milioi euroko gastua urtean



Banaketa prestazioak

Epe laburrerako prestazioak dira egunerokoan erabiltzen direnak, batez ere langile aktiboen fasean. Urtero egin-dako ekarpenekin ekitaldiko gastua finantzatzeko asmoa dute prestazio horiek. Enplegurako Laguntza izan ezik, bertan, gastuaren izaera ziklikoa dela eta, epe ertainera begiratzeko ahalegina egiten baita, eta, hala, gastu-premia handiei bermeekin aurre egitea ahalbidetuko duen funts bat eratu da.



Enplegurako laguntza

Kooperatiba eta bazkideak egoera zailetan babesteko mekanismoak: birkokapenak, egutegi mugikorra, aurre-erretiroak, langabezia...



Aldi baterako ezintasuna

Baja medikoa izanez gero, prestazio ekonomikoa.



Familia-prestazioak eta laguntzak

Prestazio ekonomikoa adingabearen jaiotzarekin eta zaintzarekin eta beste laguntza batzuekin lotutako prozesuetan (gaixotasun larriak dituzten adingabeak zaintzea, desgaitasuna duten pertsonen laguntza, heriotzagariko laguntza).



Osasun-laguntza

Sarbidetua espezialista, zentro mediko, klinika eta ospitaleetarako.



Genero-indarkeriaren biktimak

Sozietate-harremana etetea edo amaitzea erabakitzen duten biktimak horiek babesteko prestazio ekonomikoa.

- LagunArok soilik estaltzen dituen prestazioak.
- LagunArok eta Sistema Publikoak modu mistoan estaltzen dituzten prestazioak.
- Osasun Publikoak emandakoaren prestazio osagarria.

Kapitalizazio prestazioak

Epe luzerako prestazioak dira. Kooperatibak hileroko ekarpenak egiten dituzten bere bazkideen izenean, jardunean dauden bitartean. Kuota horiek modu kolektiboan inbertitzen dira finantza-merkatuetan, errentagarritasuna lortzeko. Hala, etorkizuneko pentsioa kooperatibak jarritako kuoten eta inbertsioetatik lortutako errentagarritasunaren bidez finantzatzen da. Pentsioa biziartean kobratzen da, eta, hilez gero, alargun-pentsio bihurtzen da ezkontidearentzat edo izatezko bikotekidearentzat.



Erretiroa

Pentsio hori jasotzen da, pentsioa jasotzeko adinera iritsita, lana uzten denean eta lan-bizitza amaitzen denean.



Ezintasun iraunkorra

Behin betiko lan-gaitasun osoa edo partziala galtzeagatik prestazio ekonomikoa.



Alarguntasuna/Zurztasuna

Gertuko senideentzako pentsioa.

LagunAro 2024an

Finantza-merkatuen bilakaera positiboa, Estatu Batuetako ekonomiaren sendotasunaren, inflazioaren moderazioaren eta urtearen bigarren erdian moneta-zikloaren aldaketaren areagotzearen ondorioz.

%4,05

kaudimen-marjina

%4,03 2023ko itxieran

Ratio horren 2024ko bilakaera % 7,94ko errentagarritasun positiboak eta espero zena baino inflazio txikiagoak baldintzatu dute [% 2,8, hasieran aurreikusitako % 3,5aren aldean], eta horrek kaudimen marjina 3,4 puntu portzental handitzea ekarri du, % 7,4ko mailara iritsiz.

Bilakaera on hori kontuan hartuta, Kontseilu Errektoreak, 2025ean pentsioak eta pentsio eskubiak 2024ko KPlaren arabera eguneratzeaz gain [% 2,8], erabaki du Batzar Nagusiari proposatzea 2023ko KPlaren zatia berreskuratzea, kaudimen nahikorik ez zegoelako 2023an aplikatu ezin izan zena [2022ko KPla % 5,7koa izan zen, baina 2013an aplikatutako eguneratzea % 1era mugatu zen]. Hau da, Kontseilu Errektoreak egindako proposamenak bere garaian aplikatu ez zen % 4,7 berreskuratuko du. Susperraldi hori gorabehera, ekitaldia ixtean, kaudimen-marjina eskatzen den legezko gutxiengoaren gaineratik dago [% 4,0].



+%7,94

errentagarritasuna

2023an bezala

428,7M€

kuotak

2024an, guztira, 428,7 milioi euro bildu dira, 2023an baino % 8,0 gehiago [397,1 milioi euro].

342,1M€

prestazioak

2023an ordaindutakoen ildotik [344,3 milioi euro].





157,67M€

o enplegurako laguntza-funtsa

30.101

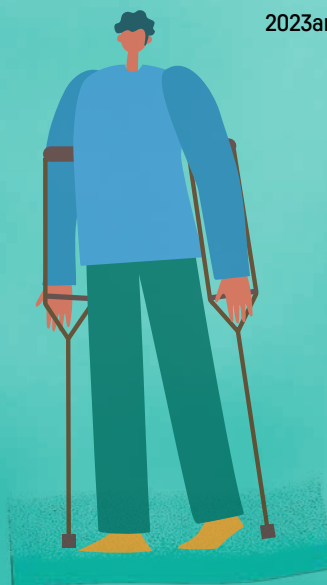
o mutualistak

2023an baino 191 pertsona gehiago.

7.473,15M€

o ondare-funtsa

417 milioi euroko igoera aurreko urtearekin alderatuta (7.055,67 milioi euro 2023an).



15.963

o pentsiodunak

2024an 301 pertsonako igoera garbia izan da, eta dagoeneko 15.963 dira guztira; horietatik 15.896 pertsonak hilerro jasotzen dute LagunAroko pentsio bat, eta 67k pentsioaren ordainketa etetea erabaki dute.



20,53€

o osasun-laguntza

2024an onuradun eta hilabete bakoitzeko batez besteko kontsumoa 20,53 eurokoa izan da. Horrek esan nahi du batez besteko kontsumo hori % 5,77 handitu dela 2023an lortutakoarekin alderatuta [19,59].



%6,99

o absentismo-tasa

Aurreko urtean lortutako tasaren aldean [% 6,68], %1,95eko igoera da.